

**PEŁNA KLAUZULA INFORMACYJNA**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka PROTAN Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (04-041), ul. Ostrobramska 101a („**Administrator**”).
2. Administrator zapewnia przetwarzanie danych osobowych w organizacji Administratora w sposób zgodny z Rozporządzaniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”), jak również właściwymi przepisami krajowymi dotyczącymi ochrony danych osobowych oraz z uwzględnieniem wytycznych upoważnionych organów.
3. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych („**IOD**”) z którym można skontaktować się osobiście w siedzibie Administratora lub poprzez adres e-mail **iodo@protan.pl** Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4. Pani/Pana dane osobowe pozyskane w toku procesu rekrutacji będą przetwarzane:
5. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i zatrudnienia osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest, w zależności od wybranej formy zatrudnienia: [1] umowy o pracę – obowiązek prawny ciążący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODOw związku z przepisami Kodeksu pracy) lub [2] umowy cywilnoprawnej – niezbędność przetwarzania danych osobowych w celu zawarcia i wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a w zakresie szerszym niż wskazany w art. 221 Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
6. dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
7. w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przez Administratora lub obrony przed takimi roszczeniami zgłaszanymi wobec Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
8. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, w tym dostawcy internetowych portali rekrutacyjnych, dostawcy systemów informatycznych i usług IT.
9. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane nie dłużej niż 6 miesięcy od momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata (kandydatki) lub kandydatów przez Administratora, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania (o ile wycofanie zgody nastąpi przed upływem ww. terminu), przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż 12 miesięcy od momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przez Administratora lub obrony przed takimi roszczeniami, zgłaszanymi wobec Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.
10. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
11. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do przenoszenia danych osobowych, które dostarczył/a Pani/Pan Administratorowi, tj. do otrzymania ich od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych.
12. W dowolnym momencie może Pani/Pan sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, o którym mowa w pkt. 4 lit. c powyżej.
13. Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.
14. Podanie danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 221 Kodeksu pracy jest wymagane, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.
15. PROTAN Polska Sp. z o.o. informuje, że osoby ubiegające się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług albo funkcji mają możliwość zgłaszania nieprawidłowości. Link do zgłoszeń wewnętrznych: <https://app.sygnaapp.pl/system-zgloszen-wewnetrznych/protan/dodaj-zgloszenie>